

**Obowiązki pracodawców i innych organizatorów w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi oraz osób zatrudnianych i dopuszczonych do takiej działalności.**

**Cel:** Zapewnienie bezpieczeństwa fizycznego, psychicznego i emocjonalnego uczniów oraz odseparowanie małoletnich od osób wykazujących niepokojące zachowania o charakterze seksualnym.

**Osoby odpowiedzialne:** Dyrektor lub wicedyrektor szkoły, a w przypadku ich nieobecności osoby upoważnione do wykonywania określonych czynności.

**Podstawy prawne:**

Ustawa z dnia 28 lipca 2023 roku o zmianie ustawy- Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1359 oraz z 2022 r. poz. 2140),

art. 12 ust. 6 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich,

art. 14 ust. 2 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich,

art. 21 ust 1 – 11 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich,

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku |w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

## **§1**

Podmioty o których mowa w art. 21 ust. 1 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich przed nawiązaniem stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi zobowiązane są do wykonania obowiązków wynikających z przepisu art. 21 ust. 2-8 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.

## **§2**

Podmioty o których mowa w art. 21 ust. 1 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich uzyskują informację odnośnie osoby z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do wykonywania czynności w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi pod kątem wpisu w Rejestrze z dostępem ograniczonym.

## **§3**

Ilekróć w Ustawie o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich jest mowa o Rejestrze z dostępem ograniczonym rozumie się przez to Rejestr Sprawców Przystępstw na tle seksualnym. Zawartość rejestru skodyfikowana jest w art. 4 ust. 1 przedmiotowej ustawy.

## **§4**

Sposób pozyskania informacji o których mowa w art. 21 ust. 2 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich precyzuje Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2017 roku w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika. Rozporządzenie to stanowi załącznik nr 1 do procedury.

## **§5**

Od osoby, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do wykonywania czynności w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi odbiera się informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie Przystępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu Karnego, art. 189a Kodeksu Karnego, art. 207 Kodeksu Karnego oraz przepisów Ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023r. poz. 172 oraz z 2022 roku poz. 2600) lub inne czyny zabronione odpowiadające przepisom prawa obcego.

## §6

Od obywatela państwa obcego z którym ma być nawiązany stosunek pracy lub który ma być dopuszczony do wykonywania czynności w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi, innego niż Rzeczypospolita Polska dodatkowo odbiera się informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

## §7

Od osoby, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do wykonywania czynności w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi odbiera się ponadto informację o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała przez ostatnie 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa, a jednocześnie odbiera się o danej osoby informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

## §8

Jeżeli przepisy prawa państwa obcego innego niż Rzeczypospolita Polska nie przewidują wydania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, od osoby odbiera się informację z rejestru karnego tego państwa.

## §9

W przypadku gdy przepisy prawa państwa obcego innego niż Rzeczypospolita Polska nie przewidują sporządzenia informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi lub nie prowadzą rejestru karnego, od osoby z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do wykonywania czynności w zakresie działalności związanej

z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi odbiera się pisemne oświadczenie, w którym oświadcza ona, że nie była prawomocnie skazana w danym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu Karnego, art. 189a Kodeksu Karnego, art. 207 Kodeksu Karnego oraz przepisom Ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023r. poz. 172 oraz z 2022 roku poz. 2600), oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, że dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów lub działalności związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad

psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi.

#### **§10**

Oświadczenia, o których mowa w §9 są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, które wyczerpuje znamiona przestępstwa określonego w art. 233 k.k.

#### **§11**

Oświadczenie o których mowa w §9 powinno zawierać klauzulę następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula uznawana jest za zastępcze pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

#### **§12**

Informacje uzyskane w procesie sprawdzenia pracodawca lub inny organizator utrwała w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika lub dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi.

#### **§13**

Wykonanie obowiązku sprawdzenia osoby przed dopuszczeniem jej do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi nie jest wymagane w przypadku gdy osobą tą jest członek rodziny małoletniego lub osoba znana osobiście rodzicowi małoletniego lub przedstawicielowi ustawowemu małoletniego, gdy jest ona jednocześnie wykonywana w stosunku do małoletniego dziecka, którego rodzic albo przedstawiciel ustawy są dopuszczającymi do działalności.

#### **§14**

Przez członka rodziny o którym mowa w §13 należy rozumieć osobę spokrewnioną albo osobę niespokrewnioną, pozostającą w faktycznym związku oraz wspólnie zamieszkującą i gospodarującą.

#### **§15**

Dodatkowo od osoby, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do wykonywania czynności odbiera się oświadczenie, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne, oświadczenie o posiadaniu przez niego pełnej zdolności do czynności prawnych i możliwości

korzystania z pełni praw publicznych, a ponadto na sprawdzającym ciąży obowiązek uzyskania informacji o niekaralności dyscyplinarnej nauczyciela, które widnieje w Centralnym Rejestrze Orzeczeń Dyscyplinarnych.

#### **§16**

W celu zapewnienia prawidłowego toku postępowania sprawdzającego od osoby odbiera się następujące dane:

1. Imię i nazwisko,
2. Datę urodzenia,
3. Pesel,
4. Nazwisko rodowe,
5. Imię ojca i matki.

#### **§17**

Cel i zakres przetwarzania danych osobowych osób, z którymi ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do wykonywania czynności w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi określa się na podstawie przepisów rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

+załącznik nr 1